

ÚPDI obdržel dne 25. 3. 2022 žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. K jednotlivým otázkám Úřad poskytl požadované informace následovně:

1) Podle čeho se určuje místně příslušná OSSZ a která to je?

Místní příslušnost OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno se řídí sídlem zaměstnavatele, pokud nemá mzdovou účtárnu nebo pokud je místo mzdové účtárny shodné se sídlem zaměstnavatele; nebo místem mzdové účtárny, pokud zaměstnavatel má mzdovou účtárnu a místo mzdové účtárny není shodné se sídlem zaměstnavatele (informace získána z e-portálu ČSSZ). Místně příslušná PSSZ (Pražská správa sociálního zabezpečení) Úřadu pro přístup k dopravní infrastruktuře (dále jen „Úřad“) je Územní pracoviště PSSZ Praha 1 Biskupská.

2) Jak se měří služební tempo, jestli se tedy nějak měří (úkolové kritérium, kvantita, kvalita)?

Služební tempo, množství plněných služebních úkolů a kvalita výkonu státní služby patří mezi hodnotící kritéria pro hodnocenou oblast výkon státní služby z hlediska správnosti, rychlosti a samostatnosti v souladu se stanovenými individuálními cíli, která je podle § 155 odst. 2 zákona č. 234/2014, o státní službě, součástí služebního hodnocení státního zaměstnance.

Při hodnocení (měření) služebního tempa je třeba dále přihlížet k nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a ke služebnímu předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2019, kterým se stanoví postup při provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců. Uvedené předpisy mohou být doplněny ještě služebními předpisy v rámci jednotlivých služebních úřadů.

Specifikaci toho, co má být hodnoceno, a možné měřitelné ukazatele hodnotících kritérií, mezi něž patří i služební tempo, množství plněných služebních úkolů a kvalita výkonu státní služby, vymezuje příloha č. 2 služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2019. V Úřadu je obsah hodnotících kritérií doplněn přílohou č. 1 Popis hodnotících kritérií služebního předpisu č. 1/2021, kterým se stanoví podrobný postup při hodnocení státních zaměstnanců v Úřadu pro přístup k dopravní infrastruktuře.

V praxi Úřadu představení periodicky monitorují různé ukazatele jako např. kolik a jaké úkony a písemnosti jednotliví zaměstnanci vyhotovili, v jaké fázi jsou jednotlivé úkoly, termíny jejich odevzdání apod. Na základě těchto informací pak představený posuzuje dobu splnění služebních úkolů vzhledem k jejich náročnosti, a to, zda byly odevzdány v požadované kvalitě. S ohledem na velikost Úřadu a rozdílnou náročnost jednotlivých úkonů je posuzování individuální. Tyto výstupy pak slouží jako jeden z podkladů služebního hodnocení státního zaměstnance. Služebním hodnocením získávají představený a služební úřad mj. průběžné podklady pro případné zákonem předvídané kroky vůči státnímu zaměstnanci (včetně postupu v otázkách odměňování a kariérního postupu, skončení služebního poměru atp.).

3) Kolik zaměstnanců dostalo v roce 2014-2022 odměnu k životnímu výročí a při dovršení služebního výročí? Zde laskavě žádám o informaci po jednotlivých rocích, podle druhu výročí a podle pohlaví zvlášť.

Úřad vznikl 1. 4. 2017. Přehled odměn k životnímu a služebnímu výročí za období 2017-2022 je uveden v požadované struktuře v následující tabulce (v případě, že v daném roce či kategorii nebyla udělena žádná odměna, není daný rok či kategorie uvedena).

rok	druh výročí	ženy	muži	celkem
2017	životní	1	0	1
2020	životní	1	0	1
2021	životní	1	0	1
2021	služební	2	0	2